

裕隆汽車製造股份有限公司

2025 年薪資報酬委員會績效評估成果

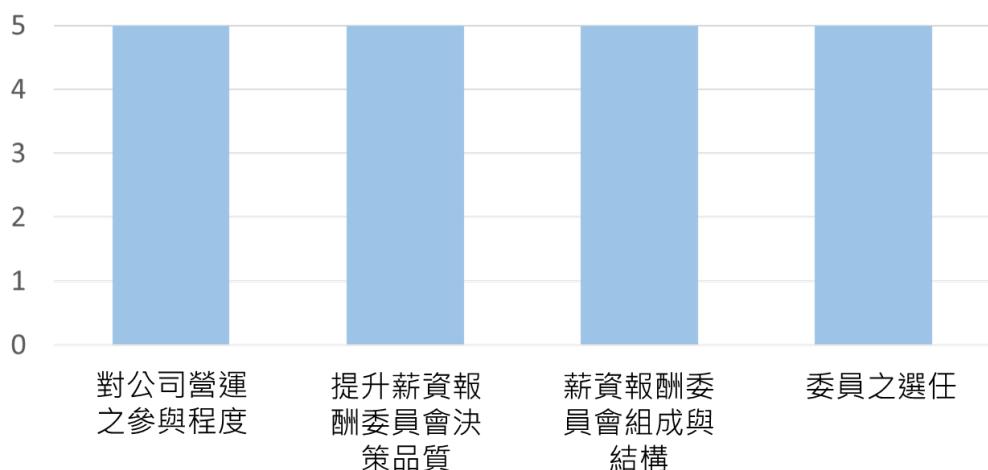
一、執行規則

本公司董事會於 2015 年 11 月 9 日董事會通過訂定本公司「董事會績效評估辦法」，將功能性委員會納入績效評估對象。依據該辦法，薪資報酬委員會應於次一年度第一季結束前，完成前一年度之績效評估自評，並將自評結果呈送薪委會、董事會進行報告及提供相關建議。

二、執行情形

本公司於 2025 年 11 月 4 日完成薪酬委員會績效評估自評，2025 年度薪資報酬委員績效評估自評總分為 100 分，屬良好。相關評估結果如下：

共分四大構面，合計 31 題。本次各構面均獲得滿分 5 分之評分，包含「對公司營運之參與程度」、「提升薪資報酬委員會決策品質」、「薪資報酬委員會組成與結構」、「委員之選任」等四構面。本項評估結果總分為 100 分(滿分 100 分；註)。



註：總得分計算方式 = Σ 【各構面得分 ÷ (該構面總題數 × 5) × 100 × 該構面配分比】

三、2025 年薪酬委員會績效評估結果，整體運作良好，但為持續優化公司治理，未來擬參考業界其他公司治理績效卓越之公司執行情形及作法，持續針對董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構進行定期檢討及制定，以落實並健全公司治理制度。